

Braviken

Kontinuerlig satsning på certifieringsutbildningar

Bravikens Pappersbruk inom Holmenkoncernen är ett av världens modernaste bruk för tidnings- och telefonkatalogspapper. För att bibehålla konkurrenskraften satsar bruket på teknik- och kompetensutveckling.

För att säkerställa kompetensen på ett trettiotal returpappersmassaoperatörer och deras arbetsledare har Braviken under sex års tid låtit dem delta i Skogsindustrins certifieringsutbildning – en utbildning som P&L fick i uppdrag av branschen att leverera 2005. Utbildningen är fördelad på 3 x 3 dagar med teoretiska pass, plus fördjupande självstudier på hemmaplan. Träffarna förläggs under ett års tid. Innehållet i kursen har branschens experter fastställt och efter godkänd examen får deltagaren ett certifikat enligt branschens standard.

- Vi har valt att alltid skicka minst två personer och från olika skiftlag från reurpappersanläggningen, förklarar Magnus Revland, tidigare produktionschef för DIP-anläggningen, nu produktionschef för 85 personer vid PM 52.
- Skälet är att vi vill ha igång ett resonemang och utbyte i frågorna över skiftlagen. Vidare är det bra att vara två, så man får en diskussionspartner, när man ska lösa hemuppgifterna.

Effekter?

Utbildningskostnaden måste givetvis leda till förbättringar för att kunna konkurrera med andra investeringar i företaget. Vilka effekter tycker Magnus Revland att Braviken märker av certifieringsutbildningarna som har genomförts?

- Det grundläggande är givetvis en kompetenshöjning och uppdatering av befintliga kunskaper. Vidare ser vi att engagemanget ökar när operatören får bekräftelse på att företaget är berett att satsa på just honom eller henne. Erfarenhetsutbytet med operatörer från andra bruk under kurserna är också viktigt. Det ger nya infallsvinklar.

Mätbart?

Går det även att se några mätbara effekter, exempelvis i form av färre stillestånd?

- Under den här tiden som utbildningen har pågått har vi sett att verkningsgraden har ökat, sjukfrånvaron minskat och att våra attitydmätningar har förändrats positivt. Men hur mycket som kan tillskrivas denna utbildning eller andra faktorer är svårt att mäta.

Upplägget

Braviken har kontinuerligt skickat returpappersmassaoperatörerna, några i taget, på certifieringsutbildningen under sex års tid. Därmed har Magnus fått en bra bild av upplägget.

- Det är ett bra innehåll och kursmaterial, som utgår från verksamheten. För oss och andra industrier är det viktigt att kostnaderna hålls nere. Ett sätt är utnyttja kursdagarna så effektivt som möjligt, exempelvis genom gruppövningar i samband med kvällarnas samkväm. Hemuppgifterna får inte heller bli för omfattande och krävande. Det är en svår avvägning.
- Det är också viktigt att noga välja vem man skickar på kurs. Personen måste ha tillräcklig erfarenhet för att kunna tillgodogöra sig kursen, men samtidigt vara tillräckligt öppen för att ta till sig ny kunskap. Det får ju inte heller bli ”gammal skåpmat” för kursdeltagaren.